



Incontro trilaterale delle commissioni d'azienda DB, ÖBB e FFS

Aspetti demografici al di sopra delle frontiere ...

Il 16 e 17 giugno a Salisburgo si è svolto l'incontro trilaterale del "servizio tecnico della manutenzione veicoli", ospitato dalla nuova officina apprendisti dell'officina manutenzioni. Ogni anno, vi vengono formati 150 apprendisti in elettronica, mecatronica e tecnica ferroviaria.

Non sono solo le aziende ferroviarie a valicare le frontiere in Europa... Anche i problemi con i quali si ritrovano confrontate DB e ÖBB sono molto simili ai nostri. Per la Svizzera, hanno partecipato a questo incontro il presidente centrale Werner Schwarzer e il vicepresidente della commissione del personale della divisione viaggiatori Roger Derungs. Membri delle commissioni d'azienda e sindacalisti si sono trovati d'accordo nel constatare come nei prossimi anni tutti saremo confrontati con problemi demografici e con importanti modifiche della nostra attività professionale quotidiana.

Lavoro ed età media

Reclutare collaboratrici e collaboratori giovani per la manutenzione del materiale rotabile è un compito in genere piuttosto difficile, per diversi motivi, tra i quali i principali sono il calo di interesse per le professioni di carattere tecnico, gli orari irregolari di lavoro, il lavoro nei fine settimana e il basso livello dei salari iniziali. Tutto ciò porta l'età media del personale a circa 43 anni, con tendenza in crescita data la mancata inversione di tendenza. Disporre di un management della salute funzionante ed adeguato all'età media elevata è un fattore fondamentale per le tre ferrovie. Per permettere ai dipendenti di giungere in buone condizioni fisiche al pensionamento occorre una tutela rigorosa della salute e la cura dell'ergonomia sul posto di lavoro, al di là di ogni considerazione economica. Restiamo inoltre del parere che vi sia un'urgente necessità di concessioni da parte delle aziende per modelli adeguati di carriera e di durata della vita lavorativa. I problemi demografici comporteranno anche in futuro un'importante perdita di Know-how nella manutenzione del materiale rotabile, che può essere combattuta solo da modelli di pensionamento parziale che permettano di conservare il legame tra dipendente e azienda e, di conseguenza, di assicurare le conoscenze a quest'ultima.

Una rapida realizzazione di tutte queste richieste non gioverà solo al personale, ma anche alle aziende ferroviarie, permettendo di conseguenza di garantire un trasporto pubblico efficiente ed affidabile.

Servizio stampa TS