

Stratégie d'entretien, démographie et protection de la santé...

La rencontre des 3 pays des services techniques et entretien des véhicules a eu lieu du 24 au 26 juillet 2013 à Neuaubing près de Munich. Avant la fermeture en 2005, 6000 employés travaillaient dans les ateliers de Neuaubing, surtout sur des voitures voyageurs. L'ancien bâtiment administratif a été transformé en atelier de formation pour les électroniciens de la DB. C'est là que les participants à la rencontre des 3 pays ont siégé.

Il n'y a pas que les entreprises ferroviaires qui œuvrent désormais au-delà des frontières, le style de problèmes qu'elles rencontrent également: les soucis rencontrés par la DB et ÖBB sont similaires aux nôtres. Afin de traiter des points importants, nous membres de commission du personnel, Beat Schellenberg, Roger Derungs et le président central Werner Schwarzer, nous rencontrons nos collègues chaque année pour échanger et discuter. Mais les responsables des différents domaines des trois entreprises se rencontrent également régulièrement.

Stratégie d'entretien

La tendance en matière de maintenance est d'augmenter les disponibilités du matériel roulant et donc de diminuer les temps d'immobilisation. Déjà aux CFF, les rames automotrices entières commencent à remplacer le matériel roulant traditionnellement divisé en locomotives et voitures. Cela comporte de gros défis à relever. D'une part, il faut des plus grands espaces (plus longs) pour les «salles d'attente». D'autre part, une composition entière de 400 places assises peut être immobilisée pour une réparation très simple ou pour changer la vitre de devant. Alors qu'il faudrait absolument ces places assises sur le réseau. C'est pourquoi la stratégie d'entretien sera analysée en détail, retravaillée et introduite par étapes jusqu'en 2017.

Démographie et protection de la santé

Lors de l'application d'une nouvelle stratégie de maintenance, l'être humain ou plutôt sa santé et ses compétences ont un rôle essentiel, puisque les nouveaux véhicules ont toujours davantage d'électronique. Un thème important est la formation et formation continue pour tous les collaborateurs jusqu'à la retraite. Dans les années à venir, nous serons confrontés à un vieillissement du personnel et à une vague de retraites. La protection de la santé a donc une haute priorité. Nous sommes tous d'accord sur le fait qu'il faut analyser chaque poste et les charges correspondantes et établir les mesures ou les modèles de carrière possibles. Notre objectif doit être: «Chaque collaborateur arrive en bonne santé à la retraite».

<http://sev-ts.ch/ts/index.php/fachtagungen.html>