



**TS**

**Section Mittelland**

**Information aux membres**

**Rapport annuel de la section**

**Infos / News**

Affichage jusqu'en: Avril 2018

## **Rapport annuel 2017**

### **Rétrospective et perspective d'avenir**

L'année 2017 fut une année de grand changement politique au niveau de la communauté mondiale. Il ne s'agit pas seulement de la confusion autour de Trump, il y a encore d'autres acteurs qui sont imprévisibles et nous laissent des chantiers et des brasiers, après plus de 60 années de paix relative, et tous ceux qui ont déjà dû intervenir dans un incendie savent quel en est le danger!

Maintenant voici que le nationalisme monte en flèche, ce qui peut représenter un grand danger, comme l'histoire nous l'a appris. Les témoins des temps passés sont bientôt tous morts et nos jeunes de la génération Y ne peuvent plus compter sur des \*personnes de référence\* pour faire état de la fausse solidarité (ou solidarité seulement quand ça nous convient). Les conséquences de la digitalisation dans tous les domaines jettent de l'insécurité partout et chez tout le monde. On peut contrer ceci seulement en se mettant rapidement à niveau au moyen d'une formation continue ciblée. C'est aussi une tâche délicate pour le partenariat social car ça amène partout des nouvelles formes de travail, surtout au niveau de la durée du travail.

### **Personnel**

Pour moi, le départ à la retraite anticipée au 1er septembre 2017 devait signifier aussi la fin de la présidence de la section TS – Mittelland. Malheureusement, à ce jour nous n'avons presque plus personne au comité, puisque la collègue Beatrice Mühlheim et le collègue Manfred Brunner ont aussi pris leur retraite anticipée. Jusqu'à présent personne n'a réagi à notre annonce, dommage! Aujourd'hui, on peut penser que le secrétariat restera dans les mains du collègue Andreas (Resu) Müller et que Urs Aebischer est prêt à réfléchir à la fonction de caissier, et peut-être la reprendra-t-il. J'espère que d'ici à l'assemblée générale du samedi 7 avril 2018, je pourrais vous donner un peu plus d'informations réjouissantes.

En résumé: on peut dire que nous n'avons pas réussi à influencer de manière positive la potentielle relève. J'avoue que c'est aussi un peu de ma faute, car je fais la même erreur que beaucoup: \*lorsque personne ne s'annonce, je le fais moi-même\*. C'est la manière typique de la vieille école de la génération des années 50. J'aimerais tout de même rappeler aux jeunes générations que le partenariat social d'aujourd'hui et le niveau de bien-être actuel ne

Adresse de contact: SEV-TS Section Mittelland  
Beat Jurt  
Altikofenstrasse 166 3048 Worblaufen  
031 / 921 84 09  
079 / 738 66 86

Service de presse: [medienstelle@sev-ts.ch](mailto:medienstelle@sev-ts.ch)  
internet: [www.sev-ts.ch](http://www.sev-ts.ch)  
e-mail: [beat.jurt@sev-ts.ch](mailto:beat.jurt@sev-ts.ch)  
[b.jurt@bluewin.ch](mailto:b.jurt@bluewin.ch)

sont pas tombés du ciel et qu'ils sont le fruit du travail ardu et à l'époque pas toujours sans danger de nos prédécesseurs, qui étaient des travailleurs et des personnes engagées sur le plan social. Le fait que nous nous tenions aujourd'hui sur la défensive, c'est le résultat de l'attitude passive de chacun-e. Mais peut-être qu'il faut que tout soit détruit pour que l'on se rende compte de ce qu'on a loupé!

## Le travail syndical

Libre circulation des personnes, dumping salarial et conventions collectives de travail, actuellement on se bagarre au sujet de l'accord-cadre avec l'UE. Aujourd'hui personne (Conseil fédéral, Parlement, Economie) ne sait comment les choses vont continuer. Dans tous les cas il est bien clair que si la politique salariale (en Suisse = salaires suisses) ne figure pas dans l'accord, celui-ci va *\*faire naufrage\** devant le peuple! C'est pourquoi il est important que les syndicats (aussi les syndicats de cheminots et des transports) soignent encore mieux les réseaux nationaux et internationaux, afin d'agir au lieu de réagir. Etant donné que notre président Giorgio Tuti est maintenant devenu président de la branche Rail du Syndicat européen des travailleurs des transports (ETF), son environnement professionnel va encore plus *\*s'internationaliser\**! D'autres gros morceaux, comme la réforme des rentes rejetée par le peuple, et pour laquelle il y a eu des dissensions inutiles parmi la *\*Gauche\**, continueront de nous *\*préoccuper\**, de même que les rentes, les caisses de pensions, la démographie, la mobilité et la constante problématique de la croissance de la population. Aussi en 2018 il y aura assez à faire pour défendre les intérêts des employés. En résumé: *\*le travail syndical devient de plus en plus complexe\** mais aussi beaucoup plus intéressant et cela demande une formation sérieuse.

Nous allons devoir défendre nos acquis sociaux sur le plan politique et syndical par le biais de référendums, mais aussi d'actions dans les entreprises! Un autre grand défi pour les syndicats, comme pour toute la population, est la numérisation. Elle cache autant de chances que de risques, surtout pour la classe moyenne et inférieure. Beaucoup de postes de travail disparaissent, et on ne peut pas prévoir combien de nouveaux postes seront créés. Mais ce que l'on peut dire de manière certaine, c'est que le travail syndical ne peut pas continuer d'être effectué sous la forme actuelle. Cela sera un grand défi pour nous tous, car les personnes qui occuperont ces nouveaux postes de travail voudront sûrement d'une manière ou d'une autre s'engager pour leurs droits sociaux et être représentés.

## La section Mittelland

Pour notre section l'année s'est déroulée de manière plutôt tranquille. De manière générale, beaucoup de choses ont été faites dans l'ombre et les gens viennent nous voir lorsque c'est déjà trop tard (quand tout est déjà signé et convenu). Il est parfois difficile d'agir, même avec une assistance judiciaire. Concernant le grand sujet qui nous a autrefois inquiétés, les ateliers industriels de Biel-Bienne, l'évolution est positive. Cependant, à cause des économies et du petit jeu entre les CFF, le BLS et l'OFT, il faudra voir quelle sera la charge de travail à l'avenir. Il y a actuellement divers bruits qui courent à ce propos, il faudra garder un œil dessus en 2018. En ce qui concerne le diagnostic des véhicules à la division voyageurs les choses fonctionnent bien, on en est au stade de l'application. L'application et la réévaluation des profils professionnels dans l'entretien et le nettoyage ont mené à une action de protestation de la part du SEV et de TS (avec une action de récolte

---

Adresse de contact: SEV-TS Section Mittelland  
Beat Jurt  
Altikofenstrasse 166 3048 Worblaufen  
031 / 921 84 09  
079 / 738 66 86

Service de presse: [medienstelle@sev-ts.ch](mailto:medienstelle@sev-ts.ch)  
internet: [www.sev-ts.ch](http://www.sev-ts.ch)  
e-mail: [beat.jurt@sev-ts.ch](mailto:beat.jurt@sev-ts.ch)  
[b.jurt@bluewin.ch](mailto:b.jurt@bluewin.ch)

de signatures). Puisque les CFF se plaignent du manque de personnel qualifié, cette manière de procéder dépasse tout entendement et peut être dommageable à la longue, ou bien alors le but serait-il de faire partir \*l'onéreux entretien\* pour externaliser ces prestations (qui ne sont plus une activité principale)? (Au lieu de NoBillag = NoFlicking.)

En 2018 ce serait bien d'organiser encore une fois de manière active des visites dans la surface. Les visites effectuées en 2015/16 ont reçu des échos positifs, merci beaucoup pour cela à Elena Obreschkow et Jürg Hurni.

Dès le 1er mai 2018 il faudra compter avec une nouvelle direction de la section (peut-être hors sous-fédération TS... cf. rubrique Personnel).

## Réflexion finale

Si l'on jette un regard sur les nombreuses années où j'ai occupé diverses fonctions dans le partenariat social, on ne peut que remarquer d'énormes différences. Il ne s'agit pas de prétendre qu'autrefois tout était mieux. Mais c'est de la conduite du personnel dont il est question. Et que l'on veuille le croire ou non, c'est dans ce domaine que l'on constate les plus grandes différences. En effet, à l'heure actuelle, beaucoup de personnes sont nanties des meilleurs diplômes et sont au bénéfice d'un excellent niveau de formation (et d'intelligence), mais ce sont les compétences sociales qui font défaut. J'espère que le futur montrera une réelle amélioration. Dans cette optique, il faut que souffle un vent de bon sens additionné du leadership requis!

**En ce qui me concerne, mon travail syndical actif en tant que président prendra fin à l'AG 2018, à la fin de la période administrative en cours. Je remercie beaucoup toutes celles et ceux qui m'ont apporté leur aide durant mon mandat, afin de lutter pour défendre nos droits.**

Je vous souhaite à tous pour l'avenir une bonne santé, beaucoup de bonheur et de satisfaction, et je vous remercie tous pour votre engagement également en 2018.

## Liens intéressants (en allemand)

[https://de.wikipedia.org/wiki/Soziale\\_Gerechtigkeit](https://de.wikipedia.org/wiki/Soziale_Gerechtigkeit)

[www.zeit.de](http://www.zeit.de) > › Wirtschaft

<https://www.soziale-gerechtigkeit.ch/>

[www.juspax.ch](http://www.juspax.ch) › Home › Unsere Themen

---

Adresse de contact: SEV-TS Section Mittelland  
Beat Jurt  
Altikofenstrasse 166 3048 Worblaufen  
031 / 921 84 09  
079 / 738 66 86

Service de presse: [medienstelle@sev-ts.ch](mailto:medienstelle@sev-ts.ch)  
internet: [www.sev-ts.ch](http://www.sev-ts.ch)  
e-mail: [beat.jurt@sev-ts.ch](mailto:beat.jurt@sev-ts.ch)  
[b.jurt@bluewin.ch](mailto:b.jurt@bluewin.ch)

## Nos jubilaires

# Jubilaires 40 ans SEV 1978-2018

Max Grossenbacher

# Jubilaires 25 ans SEV 1993-2018

Albin Dousse  
Bruno Jenzer  
Gabriel Kalbermatter  
Monika Möri  
Urs Rieder  
Turan Toy

# Effectif des membres 2016 = 223

L'assemblée générale (AG) 2013 aura lieu le samedi 7 avril 2018 à 09h30 à l'hôtel Volkshaus 1914 Bern, à la Zeughausgasse 41 à Berne.

Worblaufen, 30.12. 2017

Beat Jurt



Adresse de contact: SEV-TS Section Mittelland  
Beat Jurt  
Altikofenstrasse 166 3048 Worblaufen  
031 / 921 84 09  
079 / 738 66 86

Service de presse: [medienstelle@sev-ts.ch](mailto:medienstelle@sev-ts.ch)  
internet: [www.sev-ts.ch](http://www.sev-ts.ch)  
e-mail: [beat.jurt@sev-ts.ch](mailto:beat.jurt@sev-ts.ch)  
[b.jurt@bluewin.ch](mailto:b.jurt@bluewin.ch)