

Protezione della salute, demografia e strategie di manutenzione

L'incontro dei servizi tecnici e di manutenzione dei veicoli dei tre paesi, ha avuto luogo dal 24 al 26 luglio 2013 a Neuaubing vicino a Monaco di Baviera. Prima della chiusura nel 2005, 6 mila dipendenti lavoravano nelle officine di Neuaubing, soprattutto su vagoni viaggiatori. L'ex edificio amministrativo è stato trasformato in un laboratorio di elettronica della DB. Ed è qui che si è tenuto l'incontro dei tre paesi.

Non ci sono solo le società ferroviarie che operano oltre i confini; anche il tipo di problemi riscontrati sono simili al di qua e al di là del confine; insomma i problemi affrontati da ÖBB e da DB, sono simili ai nostri. Per affrontare le questioni importanti, i membri del comitato del personale (Beat Schellenberg, Roger Derungs e il presidente centrale Werner Schwarzer) hanno incontrato i colleghi austriaci e tedeschi con i quali hanno potuto scambiare opinioni e condividere punti di vista.

Strategia di manutenzione

Il trend attuale nel campo della manutenzione è quello di aumentare la disponibilità di materiale rotabile e quindi di ridurre i tempi di inattività. Alle FFS già adesso gli elettrotreni in blocco cominciano a prendere il posto del materiale rotabile tradizionalmente diviso in locomotive e vagoni. Si tratta di una grande sfida. Da un lato sono necessari spazi più grandi (e più lunghi) per le «sale d'aspetto». D'altra parte, una intera composizione di 400 posti a sedere può essere immobilizzata per una riparazione molto semplice o per sostituire il vetro anteriore. Mentre questi posti a sedere sarebbero assolutamente necessari sulla rete. Questo è il motivo per cui la strategia di manutenzione sarà analizzata in dettaglio, rielaborata e introdotta a tappe entro il 2017 .

Demografia e protezione della salute

Quando si applica una nuova strategia di manutenzione, le competenze delle persone rivestono una grande importanza, poiché nei nuovi veicoli ci sono sempre più componenti elettroniche. Un tema centrale è pertanto la formazione professionale e la formazione continua che devono essere assicurate ai dipendenti fino al loro pensionamento. Nei prossimi anni si profila all'orizzonte un'altra sfida: il progressivo invecchiamento della forza lavoro e la conseguente ondata di pensionamenti. La tutela della salute resta dunque una priorità elevata. Siamo tutti d'accordo che sia necessario analizzare ogni posizione e le spese corrispondenti per poi stabilire misure o modelli di possibili carriere. Ma in ogni caso il nostro obiettivo deve essere uno solo: permettere che ogni dipendente giunga sano al momento di andare in pensione.

Servizio stampa sottofederazione TS

I nostri resoconti sono scaricabili anche su:

<http://sev-ts.ch/ts/index.php/fachtagungen.html>